

## Municipio

---

<1>

<2> <3>

<4>

<5>

## Il Municipio

---

ns. rif.: a30mozioni - WP/ac  
RM 10.09.2007

Paradiso, 12 settembre 2007

### ESAME MOZIONE

Titolo:	<b>mozione chiedente la modifica del Regolamento comunale sull'introduzione del divieto di fumo nei locali di lavoro e in quelli collettivi di tutti gli stabili amministrativi di proprietà del Comune, con la creazione di appositi spazi di pausa per i fumatori</b>
Presentata il:	10 aprile 2006
Mozionante:	on. Mito Rusconi – PS

<b>Preavviso municipale</b> (applicazione art. 33 Regolamento comunale)
--

Il Municipio nella seduta del 18.04.2006 ha deciso di	<input type="checkbox"/> esprimere preavviso favorevole <input checked="" type="checkbox"/> esprimere preavviso negativo <input type="checkbox"/> non esprimere preavviso <input type="checkbox"/> evaderla quale interpellanza
---	--

con le seguenti motivazioni:

- la mozione è ricevibile e soddisfa i requisiti posti dagli art.li 13 e 67 LOC.

nel merito:

- la mozione propone la modifica del Regolamento comunale, con l'introduzione di un nuovo articolo che preveda il divieto di fumare nei locali di lavoro e in quelli collettivi.
- una siffatta proposta, pur comprensibile alla luce dei recenti risultati elettorali che hanno portato il popolo a pronunciarsi sulla modifica della legge sugli esercizi pubblici, risulta estremamente eccessiva per rapporto alla reale situazione presente a tutti i livelli della nostra amministrazione.

- in via generale vale infatti la pena rimarcare come il fenomeno è contenuto e limitato a situazioni particolari di principio sanabili senza l'introduzione di un divieto generale di fumare.
- l'attuale situazione può essere così riassunta:

#### Casa per anziani:

All'interno della struttura vige il divieto assoluto di fumare per evidenti motivi legati alla presenza degli ospiti della casa. I collaboratori dispongono di luoghi predisposti per assecondare le loro necessità, distinti tra fumatori e non fumatori. **La tutela della salute del collaboratore è pertanto salvaguardata.**

#### Amministrazione comunale:

Anche presso i servizi dell'amministrazione comunale vigono delle situazioni particolari e distinte tra i luoghi in cui vi è la presenza di fumatori da quelli in cui il fumo non è gradito. Gli stessi uffici al palazzo amministrativo, con ampie superfici, permettono un facile e veloce ricambio dell'aria evitando di compromettere la salute dei collaboratori non fumatori. Per casuale situazione logistica i collaboratori fumatori, seppur limitati in numero, dispongono di un proprio ufficio separato dai non fumatori. Inoltre presso l'ufficio comunale di polizia, di comune accordo tra tutto il personale, è stato introdotto un divieto assoluto di fumare durante l'orario di servizio.

Infine la presenza del locale pausa permette di assecondare il fumatore alle proprie necessità fuori dal proprio ufficio ed in modo distinto dalla presenza di non fumatori. In questo senso possiamo già sin d'ora affermare come vi sia una naturale diversificazione dei momenti di pausa tra fumatori e non fumatori.

A titolo informativo indichiamo per singolo servizio il numero dei collaboratori fumatori:

<i>Servizio</i>	<i>no. tot dipendenti</i>	<i>numero fumatori</i>	<i>aspetti logistici</i>	<i>dove fuma</i>
Polizia comunale	8	1	divieto di fumo in uff.	locale pausa
Cancelleria	2	1	ufficio proprio	locale pausa
Controllo abitanti	2	0	---	---
Servizi finanziari	4	2	ufficio proprio	locale pausa+ufficio
Ufficio tecnico	4	0	---	---
Servizi sociali	3	2	ufficio proprio	locale pausa+ufficio
<b>TOTALE</b>	<b>23</b>	<b>6</b>		
%	100%	26%		

Come si può ben rilevare i dati evidenziano in modo chiaro come il fenomeno è assolutamente contenuto e limitato nei suoi effetti. Ciò permette di affermare come **la tutela della salute del collaboratore è salvaguardata.**

#### Scuola elementare e scuola dell'infanzia

In questo settore, vi è un divieto generale di fumo durante le lezioni, imposto dalla legislazione scolastica. La possibilità di fumare è evidentemente data durante le normali pause, all'esterno del palazzo scolastico. Pure presso i servizi ausiliari della scuola dell'infanzia (mensa scolastica) vi è il divieto generale di fumare. **La tutela della salute del collaboratore è pertanto salvaguardata.**

\*\*\*\*\*

**Malgrado vi siano delle situazioni circoscritte e limitate nella sua portata, va comunque sottolineato come nelle singole strutture, grazie alla sensibilità dei collaboratori fumatori non si sono mai create circostanze particolari di conflitto, nel senso che la possibilità di dedicarsi lo spazio necessario per fumare è sempre avvenuta tenendo conto delle necessità e rispetto dei non fumatori, quindi a perfetta tutela della salute del lavoratore.**

Si ritiene oltretutto che un eventuale limitazione delle possibilità di fumare ed una diversa organizzazione degli spazi destinati a questo scopo, ritenuto che ve ne sia la necessità, debba essere perlomeno vagliata attendendo l'esito che le Autorità superiori vorranno adottare in ambito legislativo ed in questo specifico campo.

Stando all'attuale situazione non si ravvedono pertanto gli estremi per l'adozione di misure più incisive e preventive quali l'inclusione a Regolamento comunale di un vincolo sul divieto di fumare.

Conclusioni:

**Per i motivi sovresposti il Municipio ritiene che la mozione presentata dall'On.le Mito Rusconi debba essere respinta in quanto la situazione attuale non porta a dover introdurre un vincolo sul divieto di fumare.**

**Preavviso municipale sul rapporto commissionale**  
(applicazione art. 33 cpv. 8 del Regolamento comunale)

Il Municipio nella seduta del 10.09.2007 ha deciso di	<input type="checkbox"/> esprimere preavviso favorevole <input checked="" type="checkbox"/> esprimere preavviso negativo <input type="checkbox"/> non esprimere preavviso
---	---

con le seguenti motivazioni:

- si ripropongono le medesime osservazioni espresse con preavviso del 7 giugno 2006.

Conclusioni:

**Il Municipio riconferma il preavviso rilasciato in data 7 giugno 2006 e prende comunque atto delle considerazioni espresse nei rapporti 20 novembre 2006 (maggioranza) e 1. settembre 2007 (minoranza) della Commissione Petizioni.**

Per il Municipio  
La V.Sindaco

Avv. Renata Foglia

Il Segretario

Waldo Pfund