



## Risposta interpellanza

Presentata da: On. Jean Bertoglio	data: 12 dicembre 2011
evasione: CC 26 marzo 2012	Da: On. Sindaco
RM del: 23 gennaio 2012	
Oggetto:	<b>Interpellanza: sul numero dei frontalieri che lavorano per il Comune</b>

<p>1. <i>Quanti frontalieri lavora-no per il Comune Paradiso?</i></p>	<p>Innanzitutto precisiamo che unicamente presso la nostra casa per anziani, come pure in altre nel Cantone, sono stati assunti dei collaboratori frontalieri nelle posizioni di infermiere/a, funzione per la quale il mercato del lavoro in Ticino non dà le possibilità per soddisfare le esigenze delle case di cura, soprattutto per il fatto che questa funzione è spesso assorbita dai nosocomi.</p> <p>Al 1. gennaio 2012 erano 19 i frontalieri su 120 collaboratori totali assunti presso la nostra struttura.</p>
<p>2. <i>Quanti disoccupati conta il nostro Comune?</i></p>	<p>Secondo i dati forniti dall'Ufficio regionale di collocamento di Lugano sono 236 le persone iscritte alla disoccupazione con domicilio nel nostro Comune.</p>
<p>3. <i>Quanti in assistenza?</i></p>	<p>Sono 76 le persone che beneficiano di una prestazione assistenziale, con domicilio nel nostro Comune.</p>
<p>4. <i>Non si è mai pensato di dare lavoro prima a chi abita sul nostro territorio poi se non si trova la persona ricercata si va oltreconfine?</i></p>	<p>L'assunzione in forma stabile di personale alle dipendenze del Comune, deve avvenire, di regola, previa pubblicazione di un bando di concorso pubblico. Sono escluse da questa procedura le assunzioni a titolo ausiliario.</p> <p>Per quanto attiene alla casa per anziani, annualmente viene pubblicato un bando di concorso che ha validità per l'intero anno. Questa procedura è soprattutto necessaria per permettere alla struttura di coprire il fabbisogno in tempi celeri evitando così compromettere la cura agli ospiti.</p> <p>Come già avuto modo di rispondere ad un'interpellanza presentata dall'On. Degli Antoni nel 2009, il Municipio, di regola, nell'assunzione di personale ha sempre tenuto conto di favorire le candidature con domicilio nel Comune, ammesso e concesso che queste assolvano i requisiti posti dal bando di concorso e soddisfino le competenze richieste per la funzione messa a concorso. Per il settore sanitario, con riferimento anche agli istituti di cura, l'impiego di personale, causa l'assenza di sufficiente e idoneo personale indigeno, avviene attingendo a risorse oltre confine. Si tratta comunque di situazioni eccezionali e mirate a specifiche funzioni non reperibili sul mercato del lavoro.</p> <p>Peraltro va specificato come il nostro Comune ha da sempre favorito l'avvio di programmi di riqualifica professionale a favore di persone in assistenza o in disoccupazione con domicilio nel Comune.</p>
<p>5. <i>Vi è una lista delle persone disoccupate e in assistenza?</i></p>	<p><u>Disoccupati</u>: no, in quanto il Comune non ha competenze di registrazione dei dati riguardanti le persone disoccupate, bensì è l'Ufficio regionale di collocamento.</p> <p><u>Assistiti</u>: sì, in quanto l'utenza richiedente le prestazioni assistenziali deve annunciarsi presso lo sportello regionale LAPS.</p>

	In entrambi i casi le informazioni sugli aventi diritto sottostanno alla protezione dei dati personali.
6. <i>Esistono i curriculum vitae delle persone disoccupate o in assistenza affinché sia possibile attingere per eventuali posti di lavoro a dette persone?</i>	<p>No, per quanto attiene alle persone disoccupate, per i motivi di cui al punto precedente.</p> <p>Per contro per le persone in assistenza si possono assumere informazioni al momento che viene formulata la domanda per beneficiare di prestazioni assistenziali.</p>
7. <i>Cosa intende fare il Comune per contrastare questo fenomeno?</i>	<p>Il Municipio è già da tempo attivo sul fronte occupazionale promuovendo annualmente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- stage di formazione professionale (per giovani);</li> <li>- stage di riqualifica professionale per persone disoccupate;</li> <li>- programmi d'attività d'utilità pubblica per beneficiari d'assistenza;</li> <li>- l'assunzione di apprendisti nella funzione commerciale e/o per le attività legate alla casa per anziani;</li> <li>- con l'assunzione di personale al momento del bisogno sia fisso che ausiliario.</li> </ul>