

Risposta interpellanza

| | |
|---|------------------------|
| Presentata da: On Degli Antoni/LEGA-UDC | data: 9.12.2006 |
| evasione: seduta del 07.05.2007/CANC | Da: On. Sindaco |
| RM del 26.03.2007 | |

| | |
|----------|--------------------------|
| Oggetto: | Concorsi pubblici |
|----------|--------------------------|

| | |
|---|--|
| 1. Come vengono trattati dal Municipio i concorsi pubblici per l'assunzione o per incarichi a personale? | <p>Vale la pena premettere come le scelte di politica del personale e quindi anche la gestione, sulla base della legislazione attuale (LOC), non sono di competenza del legislativo, ma unicamente del Municipio in qualità di datore di lavoro.</p> <p>L'art. 125 della legge organica comunale (LOC) stabilisce le disposizioni base in relazione alla nomina dei dipendenti comunali. Per quanto attiene ai rapporti d'impiego, l'art. 135 prevede come questi ultimi devono essere disciplinati dal regolamento comunale o dal regolamento organico dei dipendenti comunali. Nel corso del 2003 veniva approvato il nuovo regolamento organico dei dipendenti comunali ai cui articoli da 4 a 17 vengono definiti in concreto le varie tipologie di rapporto d'impiego. Questi ultimi devono sottostare di principio ad un pubblico concorso ad eccezione degli incarichi per funzione temporanea, istituiti a titolo provvisorio, e per il personale ausiliario assunto per l'esecuzione di compiti a carattere straordinario e provvisorio per una durata non superiore ai tre mesi.</p> <p>Nell'ambito della ricerca di personale il Municipio ha un ampio margine di manovra che di regola viene concretizzato, a dipendenza della posizione messa a concorso, con l'osservanza di particolari requisiti selettivi. A scadenza del concorso, tutte le candidature vengono di regola vagliate dall'Ufficio risorse umane, unitamente al capo servizio al quale verrà affidato il nuovo collaboratore. Entrambi procedono ad una scrematura per giungere alla definizione di una prima rosa di candidature. I candidati prescelti vengono in seguito sentiti da una commissione composta di regola dal Sindaco, dal Capo dicastero del servizio a cui il nuovo collaboratore è subordinato, dal Capo del Personale e dal capo servizio. Questi ultimi, sentiti tutti i candidati procedono via via a scartare quelli che nell'ambito del colloquio non hanno dato le sufficienti garanzie o attitudini per assumere la funzione messa a concorso. La rosa finale viene poi sottoposta al Municipio per un ultimo colloquio in plenum e la decisione di assunzione.</p> <p>Per quanto attiene al personale della casa per anziani, ad eccezione delle funzioni direttive, la selezione viene effettuata direttamente dal direttore della casa per anziani, unitamente ai responsabili di settore i quali propongono poi al Municipio, per il tramite anche del Capo dicastero, una rosa di candidati idonei per la scelta definitiva.</p> |
| 2. Quanti concorsi sono stati fatti negli ultimi tre anni ? | <p>Negli ultimi tre anni, sono stati pubblicati 14 concorsi, oltre a quelli facenti capo al bando generale per l'assunzione del personale infermieristico e dei servizi generali della casa per anziani, così riassunti (situazione al 22.12.2006):</p> <ul style="list-style-type: none">- architetto STS c/o UTC- governante casa per anziani |

| | |
|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> - operaio servizi di manutenzione esterna - direttore servizi finanziari - aiuto contabile servizi finanziari - docente scuola dell'infanzia - capo operaio servizi di manutenzione esterna - fisioterapista casa per anziani - apprendisti formazione commerciale estesa (5 persone) - custode istituto scolastico - direttore casa per anziani medicalizzata - operaio giardiniere - operaio giardiniere - economo contabile casa per anziani |
| 3. Quanti gli assunti ? | <p>Tenuto conto della normale fluttuazione di personale, negli ultimi tre anni, oltre alle posizioni occupate per i concorsi di cui al punto 2) sono stati assunti i seguenti collaboratori per tipo di contratto:</p> <p>nomine casa anziani: 5 persone incaricati casa anziani: 7 persone praticanti casa anziani: 8 persone apprendisti casa anziani: 7 persone (esclusa la formazione commerciale) incaricati UTC: 3 persone apprendisti UT/giardinieri: 1 persona (esclusa la formazione commerciale) supplenze docenti SE/SI: 4 persone incaricati SE/SI: 4 persone animatori doposcuola: 5 persone programmi di inserimento professionale: 5 persone casi AI: 1 persona</p> <p>per un totale di 19 nomine (contratti a durata indeterminata) e 15 incarichi (contratto a tempo determinato superiore ai tre mesi, esclusi PIP, AI)</p> |
| 4. Per quale impiego | Confronta risposte di cui al punto 2 e 3. |
| 5. Quanti cittadini svizzeri ? | Delle 19 nomine 18 sono cittadini svizzeri. Dei 15 incarichi, 9 sono cittadini svizzeri. |
| 6. Quanti ticinesi ? | Dei 27 cittadini svizzeri, 25 sono ticinesi. |
| 7. Quanti di Paradiso ? | 3 riguardano persone domiciliate a Paradiso. |
| 8. Gli eventuali concorrenti di Paradiso possono partecipare a titolo preferenziale ? | Il regolamento non prevede la possibilità di inserire a titolo preferenziale il requisito del domicilio a Paradiso. In questo ambito riteniamo comunque opportuno segnalare come di regola il Municipio nella selezione del personale ha sempre tenuto conto di favorire le candidature con domicilio nel Comune, ammesso e concesso che questi assolvano i requisiti posti nel bando di concorso e soddisfino le competenze richieste per la funzione messa a concorso. |
| 9. Quanti ultimi assunti sono abitanti di Paradiso ? | Vedi punto 7) |
| 10. Nel caso del gerente della piscina comunale è vero che è domiciliato fuori da | Si, il gerente della piscina, a cui è stato regolarmente attribuito il mandato per l'anno 2006/2007 e 2008 su concorso pubblico non è domiciliato a Paradiso. |

| | |
|--|---|
| Paradiso ? | |
| 11. E' vero che hanno partecipato a tale concorso degli abitanti di Paradiso ? | No. |
| 12. Perché sono stati rifiutati ? | Vedi punto precedente. |
| 13. Nel caso del nuovo custode delle scuole di Paradiso: è vero che è domiciliato fuori da Paradiso ? | No, il custode è regolarmente domiciliato nel Comune, dal momento dell'assunzione, pur non ancora disponendo dell'appartamento messo a disposizione dal Comune. |
| 14. E' vero che hanno partecipato a tale concorso degli abitanti di Paradiso ? | Si. |
| 15. Perché sono stati rifiutati ? | In occasione dei colloqui di selezione sono stati sentiti tutti i candidati domiciliati nel Comune in possesso dei requisiti minimi per assolvere tale funzione. Dai colloqui sono stati ulteriormente verificati i singoli profili, scartando quelli non ritenuti idonei. La scelta finale è poi avvenuta tenuto conto del profilo necessario ad occupare la posizione in esame. Evidentemente quelli domiciliati nel Comune non soddisfavano le esigenze poste dalla funzione. |
| 16. Quanti sono gli apprendisti di Paradiso attualmente impiegati ? | Attualmente sono impiegati i seguenti apprendisti: 7 nell'ambito delle cure e servizi generali della casa per anziani; 6 nell'ambito della formazione commerciale. |
| 17. Quanti in totale non abitanti di Paradiso ? | 7 non sono domiciliati a Paradiso. |
| 18. E' vero che hanno concorso diversi ragazzi di Paradiso ma respinti ? | Anche in questo caso precisiamo che l'assunzione degli apprendisti, come d'altronde per qualsiasi altro dipendente, avviene sulla base del dossier presentato al momento della candidatura e dei successivi colloqui di selezione, nonché in considerazione ad eventuali informazioni raccolte tramite le referenze indicate dai candidati. La scelta viene pertanto approfondita non solo tenuto conto dei risultati e diplomi scolastici conseguiti, ma anche, e qualche volta soprattutto, sulla base delle caratteristiche personali del candidato. |
| 19. Perché ? | Vedi risposta al punto precedente. |